



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΕΡΡΩΝ  
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ  
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Απόσπασμα της  
Αριθμ. Συνεδρίασης: 1<sup>η</sup> / 14-01-2025

Αριθμ. Απόφασης: 1 / 2025

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ  
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΘΕΜΑ:** Έκφραση βούλησης για συνέχιση απασχόλησης εργαζομένων ΑΜΕΑ.

Στις Σέρρες και στο Διοικητήριο, σήμερα την 14<sup>η</sup> του μηνός **Ιανουαρίου** του έτους **2025**, ημέρα της εβδομάδος **Τρίτη**, έλαβε χώρα **κατεπείγουσα δια περιφοράς συνεδρίαση** του Δημοτικού Συμβουλίου Σερρών, κατόπιν της αριθμ. Πρωτ.: **1166/3η/13-01-2025** έγγραφης πρόσκλησης της Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, που εστάλη ηλεκτρονικά στον κάθε σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/19-07-2018 τ.Α') «Πρόγραμμα Κλεισθένης Ι».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 96 του Ν. 3463/2006, δεδομένου ότι σε σύνολο **35** Δημοτικών Συμβούλων, παρόντες ήταν **31**, δηλαδή:

**Παρόντες ήταν οι εξής (31):**

Δρίγκα Χρυσούλα (Πρόεδρος Δ.Σ.)	Μπάρμπα Μαγδαληνή
Βαβατζιάνης Αθανάσιος	Μπέγος Κωνσταντίνος
Γάτσιος Αθανάσιος	Νυχτοπάτης Γεώργιος
Δούκας Γεώργιος	Πάνου – Αναστασιάδου Σωτηρία (Αντιπρόεδρος Δ.Σ.)
Ηλιοπούλου Σταλακτή	Παπαδόπουλος Αθανάσιος
Ιορδανίδου Άννα	Παλάξη- Τσοχατζίδη Χρυσάνθη
Ιχτιάρη Σοφία	Πανταζή Βασιλική
Καδής Γεώργιος	Πουλιάκας Παύλος
Καζακίδης Χρυσοβαλάντης	Τούσκα Ελένη (Γραμματέας Δ.Σ.)
Καρασουλτάνη -Σιάκκα Χρυσούλα	Φρυδάς Νικόλαος
Κατιρτζόγλου Βασίλειος	Χατζηγαβριήλ Δέσποινα
Κεϊσογλου Παναγιώτης	Χαλκιάπουλος Αλέξανδρος
Κεσούλη Λεμονιά	Χράπας Παντελής
Κουφοτόλης Νικόλαος	Χρυσανθίδης Βασίλειος
Μισιρλής Σπυρίδων	Χρυσάφης Αλέξανδρος
Μιχτσόγλου Δημήτριος	

**ΑΠΟΝΤΕΣ (4):** 1) Βαφειάδης Μιχαήλ, 2) Καρακολίδης Παναγιώτης, 3) Ταΐρης Γεώργιος, 4) Τουρτούρας Ιωάννης.

Ύστερα από τη σύμφωνη γνώμη της πλειοψηφίας των μελών του Δημ. Συμβουλίου για το **χαρακτήρα του κατεπείγοντος της συνεδρίασης σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010**, στην οποία ήταν παρών η Δήμαρχος κα. **Μητλιάγκα Βαρβάρα**, η Πρόεδρος πραγματοποίησε την δια περιφοράς συνεδρίαση.

Το Δημοτικό Συμβούλιο στην παραπάνω συνεδρίασή του, στο **μοναδικό θέμα** της ημερήσιας διάταξης, ο εισηγητής του θέματος Αντιδημάρχος Διοικητικού Σχεδιασμού & Αναδιάρθρωσης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. **Κουφοτόλης Νικόλαος** ύστερα από την υπ' αριθμ. **1072/10-01-2025** εισήγηση του που έχει ως εξής:

<< Έχοντας υπόψιν:

1. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 2988/18-10-2016 σύμβαση εργασίας που υπογράφηκε μεταξύ της ήδη λυθείσας «Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Σερρών (ΚΕΔΗΣ) και της κ. Φανής Καφανά του Θεόδωρου και της Αικατερίνης.
2. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 2986/18-10-2016 σύμβαση εργασίας που υπογράφηκε μεταξύ της ήδη λυθείσας «Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Σερρών (ΚΕΔΗΣ) και της κ. Χρυσούλας Τσουκάπα του Ιωάννη και της Μαρίκας.
3. Το άρθρο 11 του Ν. 3227/2004.
4. Το ν.2643/1998.
5. Το άρθρο 21 του Συντάγματος.
6. Την από 05-04-2022 και με αριθμό Γνωστοποίησης 515-2022-739/08-04-2022 Γνωστοποίηση Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας που εξέδωσε η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας της Γενικής Διεύθυνσης Παροχών και Υγείας του ΕΦΚΑ.
7. τον από 18.12.2024 Εισηγητικό Φάκελο κύριας πάθησης (ΚΕΠΑ Σερρών)
8. Την από 20-01-2023 και με αριθμό Γνωστοποίησης 997-2023-37/20-01-2023 Γνωστοποίηση Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας που εξέδωσε η αρμόδια Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή του ΚΕ.Π.Α..
9. τον από 05.11.2024 Εισηγητικό Φάκελο κύριας πάθησης (ΚΕΠΑ Σερρών)
10. Την με αριθμό 413/2010 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ..
11. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 6652/21-03-2014 Εγκύκλιο του της Γενικής Δ/σης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
12. Την με αριθμ. 1127/2024 ( ΦΕΚ Β' 27/03-01-2024) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης με θέμα α) «Αυτοδίκαιη κατάργηση του Δημοτικού Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου (ΟΠΑΚΠΑ), του Δήμου Σερρών», β) «Αυτοδίκαιη λύση της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Νομού Σερρών»
13. Το άρθρο 67 του ν. 5149/2024.
14. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 46619/24-12-2024 αίτηση των κ.κ. Φανή Καφανά του Θεόδωρου και Χρυσούλα Τσουκάπα του Ιωάννη προς το Δήμο Σερρών.
15. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 711/09-01-2025 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Δήμου Σερρών.
16. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 933/10-01-2025 σχετική βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Σερρών.

Επιπρόσθετα σας αναφέρω τα κάτωθι:

Το ιστορικό και νομικό μέρος της υπόθεσης αναλύεται διεξοδικά στην με αριθμό πρωτοκόλλου 711/09-01-2025 γνωμάτευση του Νομικού Συμβούλου του Δήμου Σερρών η οποία αναφέρει τα εξής:

#### « **1. Ιστορικό**

***1. Η κ. Φανή Καφανά του Θεόδωρου και της Αικατερίνης προσελήφθηκε από το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Σερρών (ΚΕΔΗΣ) ως άνεργο άτομο με Αναπηρία δυνάμει της με αριθμό πρωτοκόλλου 2988/18-10-***

2016 ατομικής σύμβασης ορισμένου χρόνου, προκειμένου να απασχοληθεί ως μισθωτή με την ειδικότητα «Υπάλληλος Γραφείου πλήρους απασχόλησης» στο πλαίσιο του εγκεκριμένου ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ «Ειδικό Τριετές Πρόγραμμα Ενίσχυσης Εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 2.300 ανέργων ΑΜΕΑ, Απεξαρτοποιημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες (20537/752/18.10.2010 ΚΥΑ, ΦΕΚ 1663/τ. Β'/19.10.2010), με το οποίο μπορούν οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ α' και β' βαθμού να υπαχθούν για την απασχόληση των ΑΜΕΑ σε εφαρμογή του Ν. 3812/28.12.2009, άρθρο 1. Περ. ιη της παρ.2 και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 148/2016 απόφαση του Δ.Σ. της ΚΕΔΗΣ και την υπ' αριθμ. 9408/18-10-2016 εγκριτική απόφαση υπαγωγής της ΚΕΔΗΣ στο πρόγραμμα ΝΘΕ του Κ.Π.Α. 2 Σερρών.

**II.** Η κ. Χρυσούλα Τσουκάπα του Ιωάννη και της Μαρίκας προσελήφθηκε από το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Σερρών (ΚΕΔΗΣ) ως άνεργο άτομο με Αναπηρία δυνάμει της με αριθμό πρωτοκόλλου 2986/18-10-2016 ατομικής σύμβασης ορισμένου χρόνου, προκειμένου να απασχοληθεί ως μισθωτή με την ειδικότητα «Κλητήρας Γραφείου τετράωρης απασχόλησης» στο πλαίσιο του εγκεκριμένου ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ «Ειδικό Τριετές Πρόγραμμα Ενίσχυσης Εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 2.300 ανέργων ΑΜΕΑ, Απεξαρτοποιημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες (20537/752/18.10.2010 ΚΥΑ, ΦΕΚ 1663/τ. Β'/19.10.2010), με το οποίο μπορούν οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ α' και β' βαθμού να υπαχθούν για την απασχόληση των ΑΜΕΑ σε εφαρμογή του Ν. 3812/28.12.2009, άρθρο 1. Περ. ιη της παρ.2 και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 148/2016 απόφαση του Δ.Σ. της ΚΕΔΗΣ και την υπ' αριθμ. 9408/18-10-2016 εγκριτική απόφαση υπαγωγής της ΚΕΔΗΣ στο πρόγραμμα ΝΘΕ του Κ.Π.Α. 2 Σερρών.

**II.** Με την υπ' αριθμ. 47/03-03-2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Σερρών (ΚΕΔΗΣ) (ΑΔΑ: ΩΓΚΟΟΛΜΠ-87Β) είχε εκφραστεί ομόφωνα η επιθυμία του ανωτέρω εργοδότη Νομικού Προσώπου το σύνολο των εργαζόμενων ΑΜΕΑ να συνεχίσει να εργάζεται μετά τη λήξη του προγράμματος τους κατά περίπτωση με τη προϋπόθεση ότι α) οι τελευταίοι καλύπτουν τις νόμιμες προϋποθέσεις, β) η αιτούμενη μετατροπή της σύμβασης τους κριθεί και αναγνωρισθεί δικαστικώς.

Κατόπιν της ανωτέρω και υπ' αριθμ. 47/03-03-2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΗΣ, ακολούθησαν ομόφωνες αποφάσεις του Διοικητικού του Συμβουλίου, με τις οποίες αποφασίστηκε για άλλους συναδέλφους τους ΑΜΕΑ, οι οποίοι και αυτοί προσλήφθηκαν από την ΚΕΔΗΣ ακριβώς με το ίδιο πρόγραμμα ΑΜΕΑ και με την ίδια ειδικότητα με τις ανωτέρω εργαζόμενες, η συνέχιση της απασχόλησης τους και η επίτευξη εξωδικαστικού συμβιβασμού για δύο εξ' αυτών ώστε να μην απαιτηθεί εκ μέρους της ΚΕΔΗΣ η δικαστική κρίση και αναγνώριση και η εκδίκαση της υποθέσεως τους στα αρμόδια δικαστήρια.

Παρά ταύτα, στις 19-10-2020, οι εκπρόσωποι της επιχείρησης αρνήθηκαν να δεχθούν τις προσφερόμενες υπηρεσίες των ανωτέρω δύο εργαζόμενων ΑΜΕΑ και να ανανεώσουν τις συμβάσεις τους.

Αμέσως, οι ως άνω εργαζόμενες άσκησαν την με αριθμ. εκθ. καταθ. Ασφ 493/19-10-2020 αίτησή τους ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σερρών (Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων), με την οποία ζητούσαν την προσωρινή ρύθμιση της κατάστασης, με το να υποχρεωθεί η κοινοφελής επιχείρηση να αποδέχεται προσωρινά τις προσηκόντως προσφερόμενες υπηρεσίες τους υπό καθεστώς σχέσης εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, υποβάλλοντας, με το ίδιο περιεχόμενο, και αίτημα εκδόσεως προσωρινής διαταγής. Αρχικά, στις 20-10-2020 εδόθη η ζητούμενη προσωρινή διαταγή, και εν συνεχεία, κατόπιν αναβολών, η υπόθεση των ασφαλιστικών μέτρων συζητήθηκε στις 12-10-2021, και εξεδόθη η υπ' αριθμ. 346/2021 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σερρών (Διαδικασία

Ασφαλιστικών Μέτρων) η οποία έκανε δεκτή την αίτησή τους, υποχρεώνοντας προσωρινά την Κ.Ε.ΔΗ.Σ να αποδέχεται τις προσηκόντως προσφερόμενες υπηρεσίες τους υπό καθεστώς σχέσης εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Η κοινωφελής επιχείρηση, συμμορφώθηκε: α) αρχικά στην από 20-10-2020 προσωρινή διαταγή και β) εν συνεχεία στην (δημοσιευθείσα τις 8-11-2021 και επιδοθείσα σ' αυτήν στις 16-11-2021) υπ' αριθμ. 346/2021 απόφαση ασφαλιστικών μέτρων. Έτσι οι εργαζόμενες συνέχισαν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σ' αυτήν, υπό καθεστώς σχέσης εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, γεγονός που συνεχίζεται μέχρι και σήμερα.

Μετά δε την αίτηση ασφαλιστικών μέτρων, οι εργαζόμενες, σύμφωνα με το νόμο, υπέβαλαν την με αριθμ. έκθ. καταθ. ΕΡΓ 5/3-2-2021 αγωγή τους ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σερρών (Ειδική Διαδικασία Εργατικών Διαφορών, στην οποία ζητούσαν, με βάση όσα αναλυτικά διαλαμβάνονταν στην αγωγή τους, να αναγνωριστεί ότι: α) από την αρχική πρόσληψή τους άλλως από 18-10-2020 συνδέονται με την Κ.Ε.ΔΗ.Σ με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, β) να αναγνωριστεί ότι ουδέποτε λύθηκαν οι συμβάσεις εργασίας τους και η επιχείρηση, από 18-02-2020 βρίσκεται σε υπερήμερία εργοδότη, γ) να αναγνωριστεί η υποχρέωση της επιχείρησης να τους καταβάλει τις αποδοχές για το χρονικό διάστημα της υπερήμερίας του και δ) να αποδέχεται τις προσηκόντως προσφερόμενες υπηρεσίες τους.

Η ανωτέρω αγωγή, εκδικάστηκε (εξ' αναβολής κατά την αρχική δικάσιμο στις 04-10-2021) αρχικά στις 16-05-2022 ενώπιον του πρωτόδικου Δικαστηρίου και εκδόθηκε η με αριθμό 194/2022 μη οριστική απόφαση, η οποία ανέβαλλε την πρόοδο της δίκης και όρισε προθεσμία τεσσάρων μηνών (4) μηνών από την επίδοση της, προκειμένου το εναγόμενο νομικό πρόσωπο να συμπληρώσει την αναφερόμενη στο σκεπτικό (της εν λόγω απόφασης) έλλειψη με την προσκομιδή απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του περί χορήγησης πληρεξουσιότητας στην παρασταθείσα για λογαριασμό του δικηγόρο. Η ανωτέρω αγωγή επανεισάχθηκε στο πρωτόδικο Δικαστήριο προς περαιτέρω συζήτηση κατόπιν της με αριθμό κατάθεσης ΕΡΓ20/23-11-2022 Κλήσης του εναγόμενου νομικού προσώπου και μετά την συζήτηση της στις 20-03-2023, το δικάσαν Μονομελές Πρωτοδικείο Σερρών, με την υπ' αριθμ. 83/2023 απόφασή του (Ειδική Διαδικασία Εργατικών Διαφορών) την απέρριψε στο σύνολό της, με το σκεπτικό ότι εφόσον με την υπ' αριθμ. 39/2022 νεότερη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΗΣ αποφασίστηκε η μη συνέχιση της απασχόλησης των δύο ανωτέρω εργαζομένων στην επιχείρηση δια της μετατροπής των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου, δεν εκφράστηκε η βούληση της επιχείρησης να συνεχίσει να απασχολεί τις δύο αυτές εργαζόμενες και μετά τη λήξη του χρόνου διάρκειας του συγκεκριμένου προγράμματος στο πλαίσιο του οποίου προσελήφθησαν και επομένως κατά την κρίση του πρωτόδικου Δικαστηρίου, αυτές δεν συνδέονται με την επιχείρηση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μετά την οιοιδήποτε μετατροπή των ορισμένων χρόνου συμβάσεων εργασίας τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 3227/2004.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι δύο εργαζόμενες άσκησαν την από 24-11-2023, με Γενικό Αριθμό Καταθέσεως 3099/2023 και με Ειδικό Αριθμό Καταθέσεως 2748/2023 στο Εφετείο Θεσσαλονίκης έφεση τους εναντίον της ΚΕΔΗΣ και κατά της προαναφερόμενης και υπ' αριθμ. 83/2023 απόφασής του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σερρών (Ειδική Διαδικασία Εργατικών Διαφορών), για την οποία ορίστηκε ως πρώτη δικάσιμος η 4<sup>η</sup> Μαρτίου του έτους 2024 ενώπιον του Μονομελούς Εφετείου Θεσσαλονίκης, ενώ κατόπιν αναβολής η ανωτέρω έφεση θα εκδικαστεί στις 20-01-2025.

Να τονιστεί ότι εφόσον ασκήθηκε από τις δύο ανωτέρω εργαζόμενες η ανωτέρω έφεση και σύμφωνα με το διατακτικό της προαναφερόμενης και υπ. αριθμ. 346/2021 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Σερρών (Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων) τυγχάνει εφαρμογής η περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 698 ΚΠολΔ και επομένως η ανωτέρω απόφαση των ασφαλιστικών μέτρων είναι ισχύουσα και εφαρμοστέα, μέχρι την έκδοση της τελεσίδικης απόφασης του εφετείου επί της προαναφερόμενης έφεσης (και εφόσον φυσικά αυτή είναι απορριπτική της έφεσης). Μέχρι τότε οι εργαζόμενες θα συνεχίσουν να εργάζονται κανονικά.

## 2. Νομικό μέρος

*Ι. Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 3227/2004: «Τα άτομα με αναπηρία που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν την δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παραγράφου 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ α' 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του Ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί. Με τις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 4186/13, δεν απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, ούτε η έκδοση απόφασης κατανομής του άρθρου 11 παρ. 5 του Ν. 3833/2010, για την μετατροπή των συμβάσεων του προσωπικού ΑΜΕΑ σε αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις οργανικές διατάξεις του φορέα απασχόλησης».*

*Σύμφωνα τώρα με τη διάταξη της παραγράφου 13 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 {όπως αυτό κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 77 Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 80/2022), οποιαδήποτε αναφορά στις διατάξεις του Ν. 2643/1998 στους φορείς της παραγράφου 8 του άρθρου 2 του νόμου αυτού, νοείται ως αναφορά στους φορείς της παραγράφου 13 του άρθρου 2, όπως αντικαθίσταται με την παράγραφο 1 αυτού} «Με την επιφύλαξη της παραγράφου 1Β, οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα: α) Στις δημόσιες επιχειρήσεις και στους δημόσιους οργανισμούς. β) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή στα οποία το κράτος κατέχει το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου. γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στα νομικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' και β' ή στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην ΚΕΔΚΕ ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά, είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς.» και σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 1 του ιδίου νόμου «1. Στις διατάξεις του Νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων :.....β. Τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες) εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.ΕΔ). Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημοσίου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους.*

*Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες και ότι αυτό με αυτόν τον τρόπο θα δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες, ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους. Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι η διάταξη του άρθρου 11 του ν. 3227/2004, περί δυνατότητας απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρία και μετά τη λήξη των οικείων επιχορηγούμενων προγραμμάτων, εξασφαλίζει περαιτέρω την προαναφερθείσα προστασία και ειδική μέριμνα για τα άτομα αυτά και, επιπλέον, διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για οιοσδήποτε αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητά τη βούληση του για τη συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής του Ν. 2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρία, μετά την κατά τα ως άνω πρόσληψη τους για ορισμένο χρονικό διάστημα. Επομένως, για τις συμβάσεις αυτές δεν έχει εφαρμογή η απαγόρευση των*

άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος, αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των Ατόμων με Αναπηρία, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν. 2643/1998, είναι ειδικότερο έναντι των παραπάνω διατάξεων (ΑΠ 531/2016 ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ). Με βάση όλα τα προεκτεθέντα, συνάγεται ότι η πρόσληψη ΑΜΕΑ σε φορείς του Δημοσίου γίνεται καταρχήν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2643/1998, πλην όμως από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 για τη δυνατότητα απασχόλησης των ΑΜΕΑ και μετά τη λήξη των προγραμμάτων, ακόμη και κατόπιν της τροποποίησης του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 με τον ν. 4186/2013, προκύπτει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων εργασίας τους από ορισμένου σε αορίστου χρόνου, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων περί απαγόρευσης μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου με την προαναφερθείσα συνταγματική αναθεώρηση, με συνέπεια η λήξη των συμβάσεων εργασίας των προστατευόμενων από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998 ατόμων να δύναται να λάβει χώρα μόνο υπό τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 2643/1998 (Εφ.Θεσσ. 2898/2017, Εφ. Δωδ. 214/2017 ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ).

*Λοιπές προϋποθέσεις:*

Το Ελ. Συν. έκρινε ότι σε θέσεις προγραμμάτων Ν.Θ.Ε. του ΟΑΕΔ είναι δυνατή η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 50% καθ' υπέρβαση του ποσοστού του 3%, που προβλέπεται από το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 2643/1998, το οποίο ποσοστό σε κάθε περίπτωση δεν λειτουργεί περιοριστικά, αλλά καθορίζει το ελάχιστο υποχρεωτικό ποσοστό απασχόλησης των προστατευόμενων προσώπων του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998, από τους φορείς, επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις του άρθρου 2 του νόμου αυτού. Για την πρόσληψή του δε αρκεί να διαθέτουν απόφαση πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας τους και δεν έχει λήξη η ισχύς.

Εξάλλου, είναι νόμιμη η πιστοποίηση προσώπου ως άτομο με αναπηρία σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του ν. 2643/1998, όταν υπήρχε γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ, η οποία περιείχε επ' αόριστον κρίση ως προς την αναπηρία του προσώπου αυτού, καθόσον είχε κρίνει ότι η πάθησή του είναι χρόνια ( Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 26/2016). Τα ΑμεΑ που έχουν υπαχθεί σε επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, και έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν από τη δημοσίευση του νόμου αυτού σε φορείς της παραγράφου 8 του άρθρου 2 του ν.2643/1998 υπάγονται αυτομάτως στην ρύθμιση του άρθρου 56 του ν. 4186/2013, με μόνη την έκφραση της συναίνεσης του εργοδότη για συνέχιση της εργασίας αυτών, χωρίς να απαιτείται να εξετάζονται εκ νέου από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α., εφόσον στις προσκομισθείσες κατά την αρχική πρόσληψη τους στα επιδοτούμενα προγράμματα γνωματεύσεις των προ της συστάσεως των ΚΕ.Π.Α. οικείων πρωτοβάθμιων υγειονομικών επιτροπών του ΙΚΑ του ν. 2643/1998 πιστοποιείται ότι αυτοί έχουν την ιδιότητα ΑμεΑ, όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 1 περ. β του ν. 2643/1998, ήτοι ότι πάσχουν από χρόνιο νόσημα και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον. Και τούτο διότι αντίθετη ερμηνεία, σύμφωνα με την οποία κρίσιμος χρόνος για τον χαρακτηρισμό των ατόμων αυτών ως ΑμεΑ δεν είναι ο χρόνος της αρχικής πρόσληψής τους στο επιδοτούμενο πρόγραμμα Ο.Α.Ε.Δ., αλλά ο χρόνος μετατροπής των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου, οπότε και θα έπρεπε να επανεξετάζονται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α., και μάλιστα με μεταβληθέντα εν τω μεταξύ κριτήρια, αφού πλέον ισχύει νέος Ενιαίος Πίνακας Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας και νέος πίνακας παθήσεων που χαρακτηρίζονται ως χρόνιες, θα αναιρούσε το πραγματικό της διάταξης του άρθρου 56 του ν. 4186/2013, προσθέτοντας σ' αυτό αυθαίρετα προϋπόθεση, ενώ αυτό, για την ενεργοποίηση της δυνατότητας συνέχισης της απασχόλησης των ΑμεΑ που έχουν ασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του ως άνω νόμου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ.8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 και της αναδρομικής, από τον χρόνο της αρχικής πρόσληψής της, εξομοίωσης της εργασιακής σχέσης τους με αυτή με αυτή που καθιερώνει ο ν. 2643/1998, απαιτεί να συντρέχει μόνο η προϋπόθεση της σχετικής συναίνεσης του εργοδότη. Εξάλλου, σε κάθε περίπτωση, τυχόν μεταβολές στην εκτίμηση των στοιχείων που συνθέτουν την ιδιότητα των ανωτέρω ως ΑμεΑ, ήτοι του ποσοστού αναπηρίας τους ή της χρονιότητας της πάθησης τους μετά από νέα εξέταση αυτών από Υγειονομική υπηρεσία ΚΕ.Π.Α., δεν συνιστά λόγο λύσης της σχέσης εργασίας τους,

σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν.2643/1998, στο προστατευτικό πεδίο του οποίου εισέρχονται αυτομάτως, εφόσον συντρέξει η ως άνω προϋπόθεση που θέτει η διάταξη του άρθρου 56 του ν.4186/2013 (πρβλ.Κλ.Π.Ε.Δ VII Τμ.207/2013.93/2014,26/2016). (Ελ. Συν.Κλιμ.Τμ.7 Πράξη).

Ως προς τα ανωτέρω άλλωστε εκδόθηκε η με αριθμό 413/2010 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ, σύμφωνα με την οποία είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησης τους, κατά τα προβλεπόμενα στη διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004. Σύμφωνα δε με την με αριθμό πρωτοκόλλου 6652/21-03-2014 Εγκύκλιο του της Γενικής Δ/σης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, γνωστοποιήθηκε σε όλους τους ΟΤΑ ότι η ανωτέρω γνωμοδότηση έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών και τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, καθώς και από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, επομένως οι ανωτέρω διατάξεις τυγχάνουν εφαρμογής στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

**II. I.** Σύμφωνα με την με αριθμό 1127/2024 ( ΦΕΚ Β' 27/03-01-2024), Απόφαση του με θέμα: α) «Αυτοδίκαιη κατάργηση του Δημοτικού Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου (ΟΠΑΚΠΑ), του Δήμου Σερρών», β) «Αυτοδίκαιη λύση της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Νομού Σερρών», ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης διαπίστωσε: «Α) Την αυτοδίκαιη κατάργηση (31-12-2023) του Δημοτικού Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ (ΟΠΑΚΠΑ)» του Δήμου Σερρών. Β) Την αυτοδίκαιη λύση (31-12-2023) της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης «Κοινοφελής επιχείρηση Δήμου Σερρών - Κ.Ε.Δ.ΗΣ.» Νομού Σερρών. Ο Δήμος Σερρών υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος των εν λόγω Νομικών Προσώπων (προσωπικό, κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία, ενοχικά και εμπράγματα δικαιώματα, εκκρεμείς δίκες, ταμειακά υπόλοιπα και υπόλοιπα τραπεζικών λογαριασμών, αρμοδιότητες, ανάληψη - συνέχιση εκτελούμενων χρηματοδοτούμενων - συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή έργων ή υπηρεσιών από εθνικούς ή ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς, συνέχιση υλοποιούμενων προγραμμάτων της Δ.Υ.Π.Α.), σύμφωνα με όσα ειδικότερα αναφέρονται στα άρθρα 27 και 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163).».

Σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ. 3.α. του Ν. 5056/2023 ορίζεται ότι «Από την κατάργηση του οικείου νομικού προσώπου, τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά του στοιχεία περιέρχονται αυτοδικαίως στον δήμο που το συνέστησε, ο οποίος υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα εμπράγματα και ενοχικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται αυτοδικαίως από τον δήμο ή κατά του δήμου χωρίς καμία ειδικότερη διατύπωση από μέρος του για τη συνέχιση και χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή της δίκης.».

Σύμφωνα δε με το άρθρο 27 παρ. 2.α.β. του Ν. 5056/2023 ορίζεται ότι «2α. Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, που απασχολούνται στα νομικά πρόσωπα που καταργούνται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του δήμου και παρέχει τις υπηρεσίες του με την ίδια σχέση εργασίας ή έμμισθης εντολής. Συμβάσεις μίσθωσης έργου συνεχίζουν να υλοποιούνται από τον δήμο μέχρι τη λήξη τους. β. Το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατατάσσεται σε αντίστοιχες με αυτές που ήδη κατείχε, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες συστήνονται αυτοδικαίως. Επιπλέον, συστήνονται αυτοδικαίως οι οργανικές θέσεις των νομικών προσώπων που καταργούνται, για την κάλυψη των οποίων έχει εκδοθεί προκήρυξη του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ή προκήρυξη σύμφωνα με τον ν. 2643/1998 (Α' 220) περί μέριμνας για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών ή των οποίων έχει εγκριθεί η κάλυψη στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων ή για τις οποίες εκκρεμεί διαδικασία μετάταξης. Οι θέσεις των προηγούμενων εδαφίων συστήνονται επιπλέον των υφιστάμενων θέσεων του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου δήμου. Οι προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται

καταργούνται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Η κατάταξη του προσωπικού στις θέσεις που συστήνονται με την παρούσα γίνεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του δήμου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το αργότερο έως την 31η.1.2024 και ισχύει από την 1η.1.2024 για όλες τις έννομες συνέπειες.».

**2. Σύμφωνα δε με την ποιο πρόσφατη διάταξη του άρθρου 67 του ν. 5149/2024 με θέμα «Συνέχιση απασχόλησης ατόμων με αναπηρία που απασχολούνταν σε λυθείσες δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους», Απασχολούμενοι την 31η.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), περί της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων των Δήμων, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τους οικείους δήμους, ως καθολικούς διαδόχους των λυθεισών επιχειρήσεων, εφόσον οι δήμοι επιθυμούν να συνεχίσουν να τους απασχολούν.**

**III.** Σύμφωνα με τα ανωτέρω και κατόπιν της με αριθμό πρωτοκόλλου 46619/24-12-2024 αίτησης των κ.κ. Φανή Καφανά του Θεόδωρου και Χρυσούλα Τσουκάπα του Ιωάννη προς το Δήμο Σερρών και μετά από την επανεξέταση του ζητήματος, ο δήμος Σερρών (ως καθολικός διάδοχος της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης «Κοινωφελής επιχείρηση Δήμου Σερρών - Κ.Ε.Δ.ΗΣ.» Νομού Σερρών) με απόφαση του Δημοτικού του Συμβουλίου μπορεί να αποφανθεί επί του σχετικού αιτήματος των δύο προαναφερόμενων εργαζομένων ΑΜΕΑ και να λάβει απόφαση με την οποία θα εκφραστεί η βούληση του δήμου Σερρών για το εάν επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί τις δύο αυτές εργαζόμενες».

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφέρω και την προσωπική εκτίμηση, σύμφωνα πάντα με γνώμονα το συμφέρον του Δήμου, αλλά και τον κοινωνικό παράγοντα. Οφείλουμε να λάβουμε υπόψη τα σχετικά στοιχεία:

- α) Ο Δήμος Σερρών ως εργοδότης στην επιλογή ΑμεΑ, τα οποία έχουν δοκίμως ειδικευθεί στο Νομικό μας Πρόσωπο (τέως ΚΕΔΗΣ) και στο Δήμο Σερρών και στα οποία έχουμε εργασιακά και οικονομικά «επενδύσει» για σημαντικό χρονικό διάστημα.
- β) Οι συγκεκριμένες υπάλληλοι ΑμεΑ για το διάστημα που εργάζονται στον Δήμο Σερρών και πρωτίτερα στο Νομικό Πρόσωπο αυτού (τέως ΚΕΔΗΣ), επέδειξαν ζήλο και εργατικότητα και αφομοιώθηκαν πλήρως με το εργασιακό περιβάλλον και τους συναδέλφους τους. Έχουν δε ενταχθεί ομαλά στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον και προσφέρουν στην καλύτερη λειτουργία του Δήμου.
- γ) δίνουμε τη δυνατότητα σε άτομα με ειδικές ανάγκες που το έχουν τόσο ανάγκη και είναι δύσκολο να βγουν στην αγορά εργασίας να εξασφαλίσουν ένα καλύτερο μέλλον.
- δ) οι εν λόγω εργαζόμενες πληρούν τα κριτήρια, ήτοι αναπηρίες σε ποσοστό πολύ μεγαλύτερο του 50% και άνω των αρμοδίων αρχών πιστοποίησης αναπηρίας και οι παθήσεις του κρίνονται χρόνιες και εμπίπτουν στο ν. 2643/1998.

Εισηγούμαι λοιπόν να εκφραστεί η ρητή και ξεκάθαρη βούληση και επιθυμία του δήμου Σερρών να συνεχίσει να απασχολεί τις εν λόγω εργαζόμενες ΑμεΑ, (κ.κ. Φανή Καφανά του Θεόδωρου και Χρυσούλα Τσουκάπα του Ιωάννη).>>

Επίσης οι παρακάτω Δημοτικοί Σύμβουλοι επισήμαναν τα εξής:

- ο κ. Χρυσανθίδης Βασίλειος : «Ψηφίζω θετικά ως προς τη συνέχιση απασχόλησης των δύο εργαζομένων ΑΜΕΑ με πλήρη εργασιακή απασχόληση και για τις δύο»
- οι κ.κ. Ηλιοπούλου Σταλακτή και Παλάζη- Τσοχατζίδα Χρυσάνθη ψήφισαν θετικά, συμφωνώντας με την θέση του κ. Χρυσανθίδη Βασιλείου.

Το Δ.Σ. έχοντας υπόψη τα ανωτέρω



**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Εκφράζει θετική βούλησή για συνέχιση απασχόλησης στο Δήμο Σερρών, των δύο εργαζομένων ΑΜΕΑ κ.κ. Φανής Καφανά του Θεόδωρου και Χρυσούλας Τσουκάπα του Ιωάννη σύμφωνα με το εισαγωγικό μέρος της παρούσης.

Αναθέτει στην κα. Δήμαρχο τις παραπέρα ενέργειες.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**ΔΡΙΓΚΑ ΧΡΥΣΟΥΛΑ**

**ΤΟΥΣΚΑ ΕΛΕΝΗ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**Όπως υπογράφουν στο πρακτικό**

**Σέρρες 15-01-2025**

**Πιστό Αντίγραφο**

**Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΕΡΡΩΝ**

**ΜΗΤΛΙΑΓΚΑ ΒΑΡΒΑΡΑ**

**Μ. Ε. Δ.**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ. Σ.**

**ΣΚΟΔΡΑ ΒΑΪΑ**