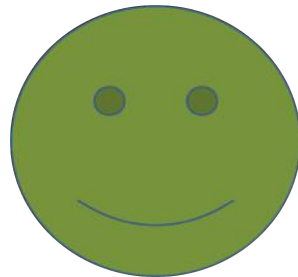




# GREEN CREW

Σύσταση ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Οι Κοιν.Σ.Επ. στην πράξη



Νατάσα Ριζοπούλου  
Τεχνολόγος Γεωπονίας

Σέρρες, Ελλάδα  
Τετάρτη 8 Μαΐου 2019



*Municipality of Nestos*





## Τι εστί Κοιν.Σ.Επ.;

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

Συντομογραφία = (Κοιν.Σ.Επ.):

Είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με **περιορισμένη ευθύνη των μελών του** και **αυτόνομη διοίκηση**

Κύριος και διεθνώς αποδεκτός σκοπός των Κοιν.Σ.Επ. είναι η δημιουργία **οικονομικά βιώσιμων θέσεων εργασίας σε παραγωγικές δραστηριότητες**

# Το Νομικό Πλαίσιο (Νόμοι 4019/2011 & 4430 / 2016) διακρίνει τις ακόλουθες βασικές κατηγορίες Κοιν.Σ.Επ.:

## Ένταξης

Αποσκοπούν στην ένταξη, στην οικονομική και κοινωνική ζωή, των ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού (ΑΜΕΑ, εξαρτημένοι, απεξαρτημένοι, οροθετικοί, φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες). Σε μια Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων θα πρέπει να ανήκει υποχρεωτικά στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.

## Κοινωνικής Φροντίδας

Αποσκοπούν στην παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών κοινωνικού - προνοιακού χαρακτήρα που απευθύνονται σε ομάδες πληθυσμού όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, ΑΜΕΑ και άτομα με χρόνιες παθήσεις.

## Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

Αποσκοπούν στην προαγωγή του τοπικού και συλλογικού συμφέροντος, στην απασχόληση, στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης

➤ Για την ίδρυση μιας Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, χρειάζονται τουλάχιστον 7 μέλη.

➤ Για την ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, χρειάζονται τουλάχιστον 5 μέλη.

➤ Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι τόσο φυσικά, όσο και νομικά πρόσωπα. Η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 του συνόλου των μελών της.

➤ Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή στην επιχείρηση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε αυτούς.

➤ Εξαίρεση αποτελεί η Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, στην οποία μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη Ν.Π.Δ.Δ. με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

# Ποιες δραστηριότητες μπορεί να κάνει μια Κοιν.Σ.Επ.;

Μια Κοιν.Σ.Επ. αποτελεί ομότιμο παίχτη με οποιαδήποτε άλλη ιδιωτική εταιρεία και μπορεί να δραστηριοποιηθεί σε όποιο πεδίο παροχής υπηρεσιών ή παραγωγής και διάθεσης προϊόντων επιθυμεί.

Η Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να δραστηριοποιηθεί συγχρόνως σε πολλαπλές οικονομικές δραστηριότητες

## Ενδεικτικά:

- Γεωργία, αλιεία, κτηνοτροφία
- Παραγωγή, μεταποίηση, διατροφή
- Χονδρικό & λιανικό εμπόριο
- Διαχείριση αποβλήτων, όπως π.χ. ανακύκλωση, επανάχρηση, αξιοποίηση
- Επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών
- Εκδηλώσεις, πολιτιστικά, τουρισμός
- Αθλητικά
- Τεχνικές υπηρεσίες, επιστημονικές υπηρεσίες
- Έρευνα , εκπαίδευση κ.α.

## Χαρακτηριστικά δομής των Κοιν.Σ.Επ.

- Κάθε μέλος πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον **μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα** και έως πέντε προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες. Όλα τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. έχουν δικαίωμα **μιας ψήφου** ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.
- Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα μέλους - εταίρου, σε Κοιν.Σ.Επ., **δεν** του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και **δεν** δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις (Όχι ΤΕΒΕ).
- Μέλος μίας Κοιν.Σ.Επ **δεν μπορεί** να μετέχει σε άλλη Κοιν.Σ.Επ που έχει έδρα στην **ίδια** Περιφερειακή ενότητα και τον **ίδιο** καταστατικό σκοπό.
- Η Κοιν.Σ.Επ. διοικείται από την Διοικούσα Επιτροπή και την Γενική Συνέλευση με απόλυτα δημοκρατικές διαδικασίες.
- Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. **δεν διανέμονται** στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και **νόμιμοι εργαζόμενοι** σε αυτή.

## Χαρακτηριστικά δομής των Κοιν.Σ.Επ. (συνέχεια)

- Τα καθαρά κέρδη διατίθενται ποσοστιαία, ετησίως, ως εξής:
  - **5%** για σχηματισμό αποθεματικού
  - Έως **35%** διανέμεται στους εργαζόμενους ως κίνητρο παραγωγικότητας.
  - Το υπόλοιπο (**τουλάχιστον 60%**) διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Οικονομική ευθύνη των μελών: πέραν του ποσού που καταβάλλουν για απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας, τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. δεν έχουν καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

## Σύσταση Κοιν.Σ.Επ.

Για τη σύσταση της Κοιν.Σ.Επ. τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Για τη σύσταση μπορεί να γίνει χρήση πρότυπου καταστατικού, το οποίο συμπληρώνεται από τους ιδρυτές της Κοιν.Σ.Επ.

Το πρότυπο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. περιέχει τις απολύτως αναγκαίες σύμφωνα με τον νόμο διατάξεις και κατά τα λοιπά παραπέμπει στις διατάξεις των οικείων νόμων.

Ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή από το διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

**Η Κοιν.Σ.Επ αποκτά νομική μορφή και εμπορική ιδιότητα με την εγγραφή της στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.**



# Βήματα σύστασης Κοιν.Σ.Επ. (διαδικασίες)

## Πρώτο Βήμα:

1) Από τον ιστοχώρο του Υπ. Εργασίας στη διεύθυνση [www.ypakp.gr](http://www.ypakp.gr) (ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ) κατεβάζουμε το υπόδειγμα καταστατικού.

Το υπόδειγμα καταστατικού είναι πολύ απλό και δεν απαιτείται η διαμεσολάβηση δικηγόρου.

Η συμπλήρωσή του μπορεί να γίνει εύκολα (βασικό επίπεδο χρήστη Η/Υ απόφοιτου Λυκείου).

Κατατίθεται προς έγκριση στο Υπ. Εργασίας και δεν εμπλέκονται άλλοι φορείς (π.χ. Ειρηνοδικείο ή Πρωτοδικείο).

Αφού συμπληρωθεί το καταστατικό υπογράφεται από όλα τα μέλη σε τρία αντίγραφα.

Υπογράφεται σε κάθε σελίδα με μονογραφή και στην τελευταία σελίδα υπογραφή από όλα τα ιδρυτικά μέλη.

## Βήματα σύστασης Κοιν.Σ.Επ. (διαδικασίες)

2) Κατεβάζουμε και συμπληρώνουμε όλα τα απαιτούμενα έγγραφα από το την ιστοσελίδα του Υπ. Εργασίας [γραφκρ.gr/μητρώο](http://γραφκρ.gr/μητρώο) κοινωνικής οικονομίας.

Ανοίγουμε τον **Οδηγό Χρήστη** της ηλεκτρονικής σελίδας του μητρώου και ακολουθούμε τις οδηγίες.

Το **Τμήμα Μητρώου** ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- ✓ προεγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο,
- ✓ έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στην αρμόδια Δ.Ο.Υ
- ✓ θεώρηση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

## Βήματα σύστασης Κοιν.Σ.Επ. (διαδικασίες)

### **Δεύτερο Βήμα:**

Εντός χρονικού διαστήματος **ενός μηνός** από την ημερομηνία έκδοσης της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο κάνουμε έναρξη εργασιών στην ΔΟΥ που ανήκει η έδρα της Κοιν.Σ.Επ.

**Δεν** απαιτείται εγγραφή σε κανένα επιμελητήριο ή ασφαλιστικό φορέα.

# Βήματα σύστασης Κοιν.Σ.Επ. (διαδικασίες)

## Τρίτο Βήμα:

Η Κοιν.Σ.Επ. σε διάστημα **ενός μηνός** από την έναρξη στην εφορία υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας τα ακόλουθα:

- ✓ Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ., το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)
- ✓ Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
- ✓ Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.
- ✓ 2 βιβλία πρακτικών Διοικούσας Επιτροπής και Γενικών Συνελεύσεων, αριθμημένα για θεώρηση (όχι σφραγισμένα)
- ✓ Βιβλίο μελών, αριθμημένο για θεώρηση (όχι σφραγισμένο)

# Βήματα σύστασης Κοιν.Σ.Επ. (διαδικασίες)

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- ✓ Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
- ✓ Έκδοση **Βεβαίωσης Εγγραφής** (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου **Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων** και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το **Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου**).
- ✓ Θεώρηση των βιβλίων πρακτικών **Διοικούσας Επιτροπής & Γενικών Συνελεύσεων & μελών.**

# Συγχαρητήρια έχουμε μια νέα Κοιν.Σ.Επ.

Δεν είναι το τέλος αλλά η **ΑΡΧΗ**

Από αυτό το χρονικό σημείο:

Σηκώνουμε τα μανίκια και ριχνόμαστε με τα μούτρα στη δουλειά ώστε η ενεργός Κοιν.Σ.Επ. να αναπτύξει δραστηριότητα ώστε **να μας προσλάβει για δουλειά** το συντομότερο.



## Γιατί δημιουργούμε μια Κοιν.Σ.Επ.;

- Οικονομική κρίση – ανεργία – υποαπασχόληση
- Αναζήτηση λύσεων - Ανταλλαγή απόψεων φίλους & γνωστούς που αντιμετωπίζουν το ίδιο πρόβλημα
- Αναζήτηση συμβουλής από υπάρχουσες Κοιν.Σ.Επ. στην γειτονιά;
- Επίσκεψη στο site [www:yrakr.gr](http://www.yrakr.gr) - Αναζήτηση πληροφορίας
- Μετά από μελέτη και διαβούλευση → **Συμπέρασμα**

**Κοιν.Σ.Επ. = Αφεντικό με Ταυτότητα που την διαμορφώνουμε εμείς!!!**

- Απόφαση δημιουργίας Κοιν.Σ.Επ. δηλαδή του αφεντικού που θα μας προσλάβει
- Δημιουργούμε ένα αφεντικό στα δικά μας μέτρα: δίκαιο, δημοκρατικό, με κατανόηση, ειλικρίνεια, ισότητα, αλληλεγγύη, καλή συνεργασία, χωρίς αυταρχισμό, χωρίς εκφοβισμούς για απολύσεις, χωρίς ομηρίες



# Πρώτα βήματα της ομάδας για να ιδρυθεί η Κοιν.Σ.Επ.

- Έρευνα αγοράς
- Μελέτη της τοπικής κατάστασης – αναζήτηση καινοτόμας μεθόδου
- Απόφαση: τι θα κάνουμε – που, και πως θα προωθήσουμε το παραγόμενο προϊόν / υπηρεσία
- Αναζήτηση, συγκέντρωση & εξαντλητική μελέτη όλου του σχετικού νομικού πλαισίου που ρυθμίζει την επιλεγείσα δραστηριότητα
- Αναλυτικός προγραμματισμός (επένδυση – χρονοδιάγραμμα – κόστη)
- Ετήσιο πλάνο επιχειρηματικής δράσης
- Αναζήτηση κεφαλαίων (χρηματοδότηση – μερίδες συμμετοχής)
- Διαδικασίες (καταστατικό, εγκρίσεις κλπ)
- «Εκπαίδευση των εφοριακών»
- Αναζήτηση στήριξης από τον οικείο Δήμο
- **ΤΟ ΘΕΛΟΥΜΕ; - AN ΝΑΙ ΠΡΟΧΩΡΟΥΜΕ**



# ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Γιατί.... μεταξύ μας δεν είναι όλα ρόδινα!

## **ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ**

Τα μέλη μιας Κοιν.Σ.Επ. πρέπει **απαραίτητα** να έχουν μεταξύ τους:

1. Πολύ καλή χημεία (δέσιμο) και να αναπτύσσουν συνεχώς την αμοιβαία εμπιστοσύνη
2. Κοινούς στόχους σ' ότι αφορά την εργασία & την επιχειρηματικότητα
3. Κοινή κουλτούρα
4. Υψηλή & σταθερή διάθεση συνεργατισμού
5. Ευθεία και άμεση δήλωση προθέσεων απέναντι σε δυσκολίες & ευκαιρίες
6. Να διαμορφώσουν και να τηρούν συνεχώς ένα κοινό πλαίσιο **ΗΘΙΚΗΣ** εντός της κοινής τους δράσης

# ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

## Γιατί... ο Δημόσιος τομέας πάσχει!

### ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Στην Ευρώπη η εκπαίδευση στον συνεργατισμό είναι υποχρεωτική για να γίνει μία Κοιν.Σ.Επ. και μάλιστα σε κάποιες χώρες η υποχρεωτική εκπαίδευση στον συνεργατισμό είναι διάρκειας ενός χρόνου.

Στην Ελλάδα → κάντο μόνος σου.

Δεν υπάρχει ακόμη πλήρης ενημέρωση του ευρύτερου δημόσιου τομέα στον τρόπο λειτουργίας των Κοιν.Σ.Επ. με αποτέλεσμα να δημιουργούνται λειτουργικά προβλήματα όπως π.χ.:

- ΔΟΥ: οι περισσότερες έχουν άγνοια του νομικού πλαισίου.
- ΟΤΑ: άγνοια, σύγχυση και σε πολλές περιπτώσεις διαστρεβλωμένη άποψη για τις Κοιν.Σ.Επ.
- Ασφαλιστικοί φορείς: άγνοια του νομικού πλαισίου που οδηγεί σε προσχώματα στην λειτουργία των Κοιν.Σ.Επ.
- Ο θεσμός των Κοιν.Σ.Επ. είναι νέος με αποτέλεσμα να γίνεται πολιτική εκμετάλλευση από κακούς πολιτικούς και καιροσκόπους.

Στις μεγάλες χιονοθύελλες οι πιγκουΐνοι συγκεντρώνονται όλοι μαζί σαν μία συμπαγής μπάλα, που δεν μετακινούνται αλλά κινούνται τοπικά από μέσα προς τα έξω για να εναλλάσσονται και να μπορούν να ζεσταίνονται όλοι. Αντιμετωπίζουν τις δύσκολες καιρικές συνθήκες και την επιβίωση με κοινωνική αλληλεγγύη.



# Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ:

- Αποτελέσει μια από τις λύσεις στην παρούσα οικονομική κρίση της χώρας
- Να συντελέσει στην τοπική κοινωνική συνοχή με την ανάπτυξη του συνεργατισμού και της καινοτομίας στον τρόπο εργασίας & αμοιβής της εργασίας
- Να αποτελέσει καταλύτη για την ανάπτυξη της λεγόμενης κυκλικής οικονομίας σε τοπικό επίπεδο

**Ευχαριστώ για την υπομονή σας**